

Από τη φασίνα στο fintech : Πού βρίσκονται σήμερα οι Ελληνίδες;

**Αποτελέσματα Πανελλαδικής Έρευνας
2025**





Περιεχόμενα...

Γυναίκα και κοινωνία:

Αντιλήψεις – στερεότυπα - ισότητα

Γυναίκα και εργασία

Καριέρα – ευκαιρίες - ηγεσία

Γυναίκα και ασφάλεια

Bullying – εσωτερικός μισογυνισμός

Η ταυτότητα της έρευνας



*Η έρευνα διεξήχθη για λογαριασμό του **GAME OF MONEY**
Και παρουσιάστηκε με πολυπαραγοντική ανάλυση
σε ειδική εκδήλωση στο **ΩΔΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**,
στο πλαίσιο του **GAME OF MONEY FESTIVAL 2025**
(15 Νοεμβρίου 2025)*

Online συνεντεύξεις μέσω YouGov panel

Δομημένο ερωτηματολόγιο

Πληθυσμός : Άντρες & Γυναίκες 18+, Πανελλαδικά

Αντιπροσωπευτικό δείγμα : 1000 άτομα.

Διεξαγωγή : Μαΐος 2025

Η Focus Bari είναι ο Affiliate Partner της YouGov στην Ελλάδα
(www.yougov.com)



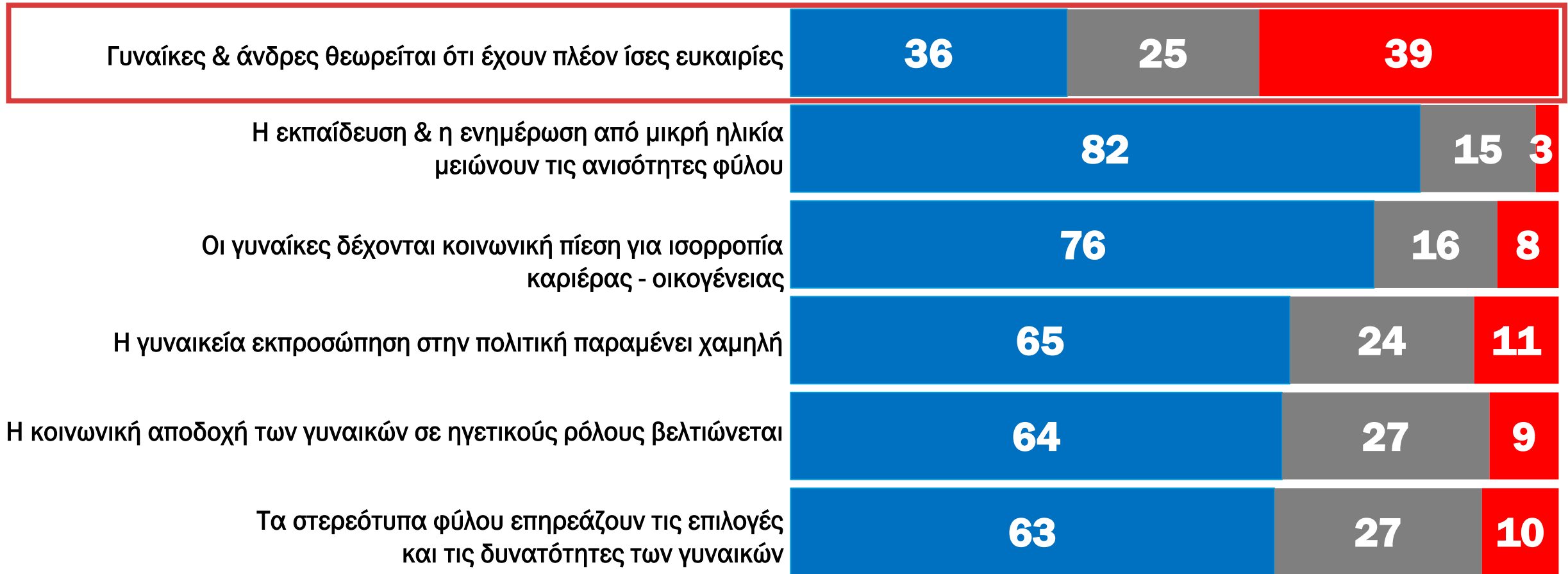
Α' ΕΝΟΤΗΤΑ: Γυναίκα & Κοινωνία

αντιλήψεις – στερεότυπα – ισότητα



Πρόοδος με αντιφάσεις στις κοινωνικές αντιλήψεις για τα δύο φύλα.

2 στους 5 Έλληνες αμφισβητούν την ισότητα ανδρών - γυναικών



■ Συμφωνώ πολύ/ αρκετά

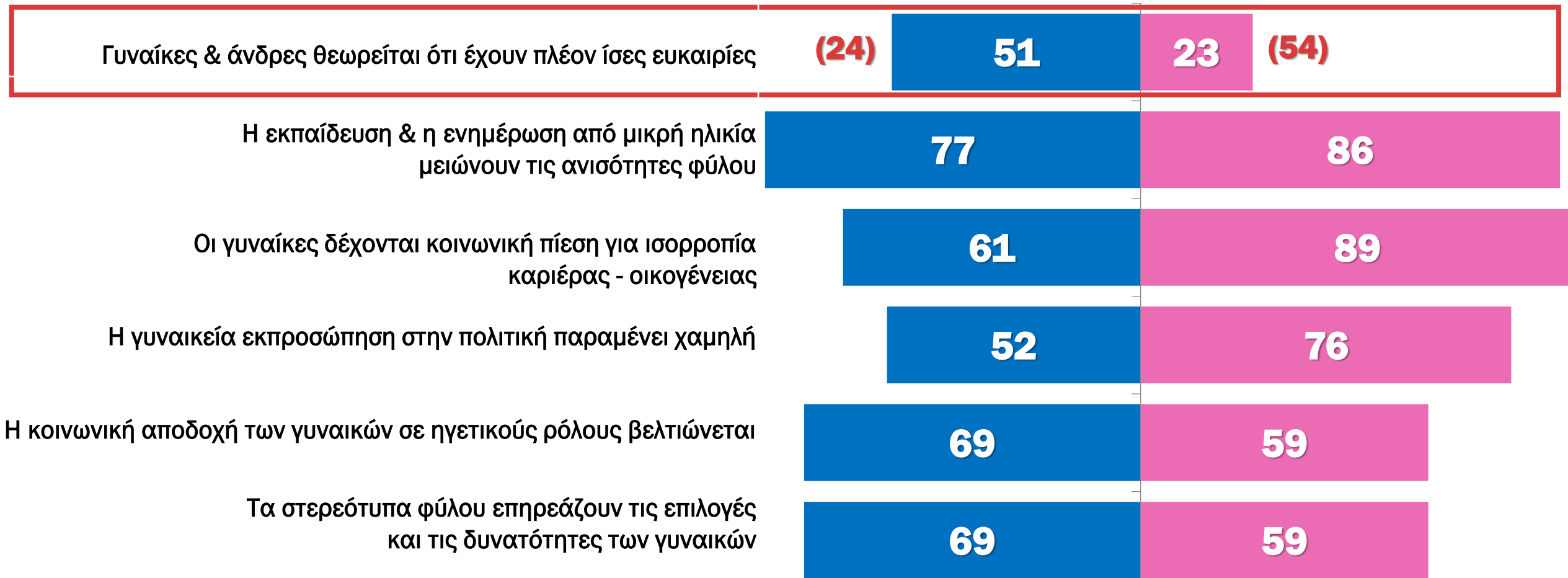
■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ

■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά

Κοινό πλαίσιο, διαφορετικό βίωμα: πιο αυστηρή η οπτική των γυναικών σε κοινωνικούς ρόλους και ευκαιρίες



%



(Σε παρένθεση % διαφωνίας)

Ανδρικές αντιλήψεις για την ισότητα:

Θεωρία vs πράξη μέσα από επίμονες στερεοτυπικές αντιλήψεις



Ίδια ζητήματα, διαφορετική ματιά:

Πιο κριτική η γυναικεία οπτική απέναντι στις ανδρικές αντιλήψεις



(Σε παρένθεση % διαφωνίας)



1 Key Learning

Η ισότητα αναγνωρίζεται ως βασική αρχή και από τα 2 φύλα, ενώ η καλλιέργεια στάσεων και αξιών από νεαρή ηλικία, θεωρείται ευρέως αναγκαία.

Στην πράξη, ωστόσο, οι παραδοσιακές αντιλήψεις παραμένουν ενεργές, με τις γυναίκες να τις βιώνουν συχνότερα ως περιοριστικό παράγοντα για την προσωπική και κοινωνική τους εξέλιξη.

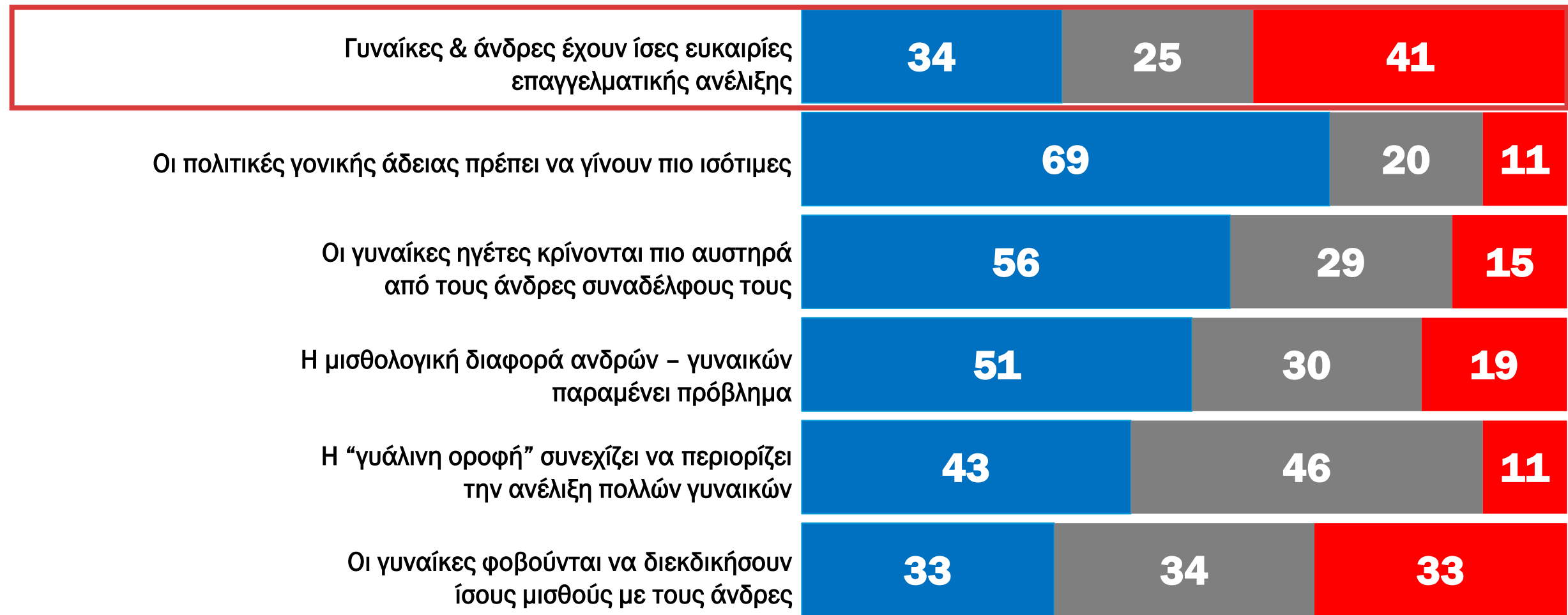
Β' ΕΝΟΤΗΤΑ: Γυναίκα & Εργασία

καριέρα – ευκαιρίες – ηγεσία



Επαγγελματική ισότητα: Προσδοκία ή καθημερινή πραγματικότητα;

2 στους 5 Έλληνες δεν πιστεύουν στις ίσες ευκαιρίες καριέρας



■ Συμφωνώ πολύ/αρκετά

■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ

■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά

Αντίληψη ανδρών vs εμπειρία γυναικών

Επαγγελματικές ανισότητες στην πράξη - πιο εμφανείς για τις γυναίκες



%

Γυναίκες & άνδρες έχουν ίσες ευκαιρίες
επαγγελματικής ανέλιξης

(25)

46

22

(55)

Οι πολιτικές γονικής άδειας πρέπει να γίνουν πιο ισότιμες

67

81

Οι γυναίκες ηγέτες κρίνονται πιο αυστηρά
από τους άνδρες συναδέλφους τους

(26)

37

74

(5)

Η μισθολογική διαφορά ανδρών - γυναικών παραμένει
πρόβλημα

(28)

34

66

(10)

Η “γυάλινη οροφή” συνεχίζει να περιορίζει την ανέλιξη
πολλών γυναικών

(17)

29

56

(5)

Οι γυναίκες φοβούνται να διεκδικήσουν ίσους μισθούς με
τους άντρες

(39)

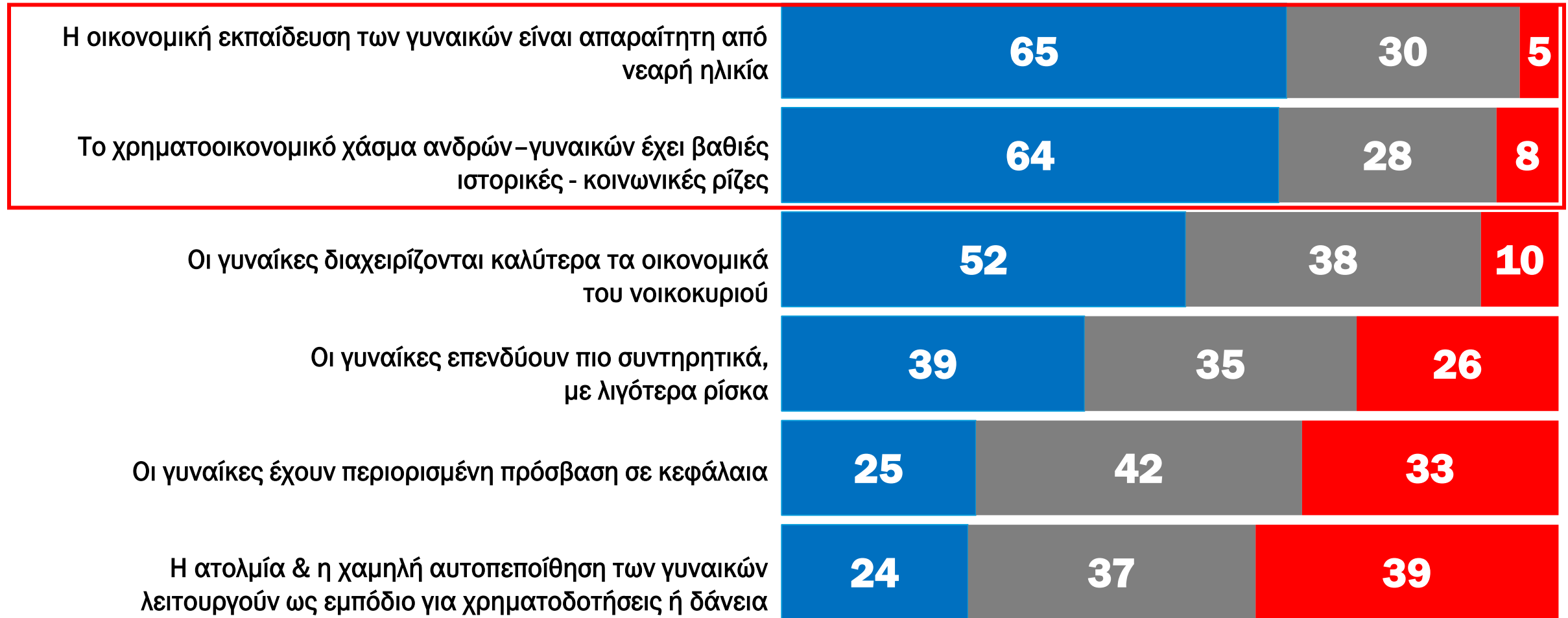
25

42

(28)

(Σε παρένθεση % διαφωνίας)

Χρήμα και φύλο: Αναγνώριση δομικών ανισοτήτων, αμφιθυμία σε θέματα συμπεριφοράς και αυτοαντίληψης



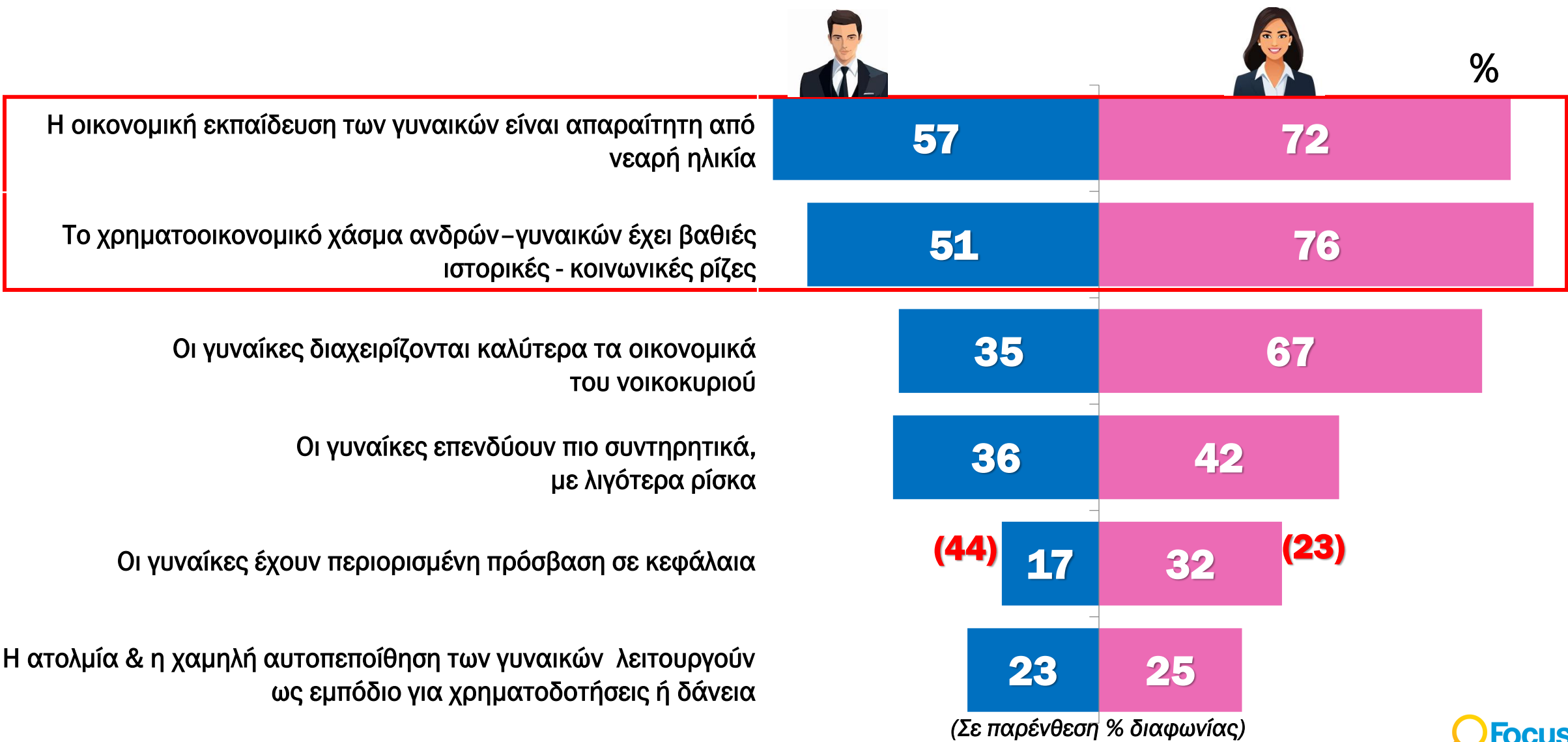
■ Συμφωνώ πολύ/ αρκετά

■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ

■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά

Ανισότητα στο πορτοφόλι:

Το οικονομικό χάσμα φαίνεται πιο καθαρά από τη γυναικεία πλευρά





#2 Key Learning

Η θέση της γυναίκας στο εργασιακό περιβάλλον εμφανίζεται ασθενέστερη σε επίπεδο επαγγελματικής εξέλιξης και οικονομικών ευκαιριών.

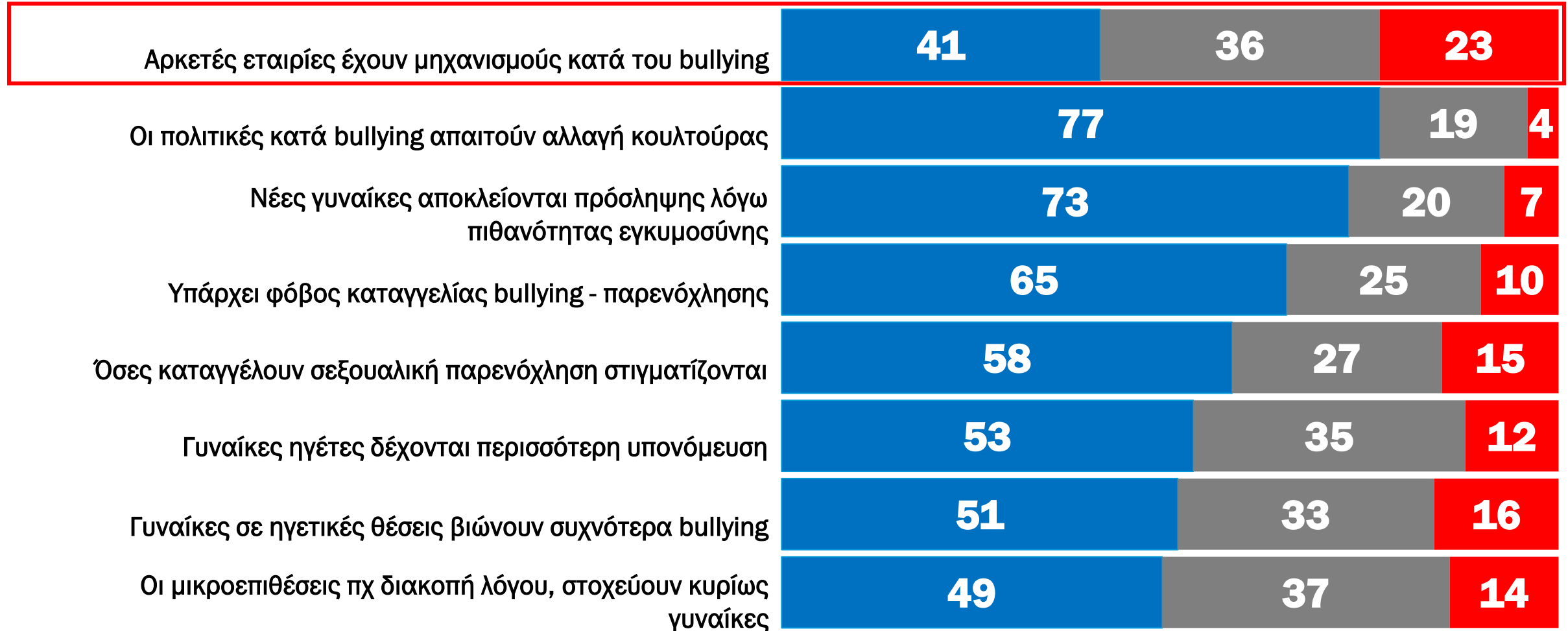
Το χάσμα γίνεται πιο έντονα αντιληπτό από τις γυναίκες, ενώ η ανάγκη για οικονομική εκπαίδευση αναγνωρίζεται ως απαραίτητη και από τα 2 φύλα

Γ' ΕΝΟΤΗΤΑ: Γυναίκα & Ασφάλεια

Bullying – εσωτερικός μισογυνισμός



Bullying στον χώρο εργασίας με έμφυλες ανισότητες: ό,τι μένει αόρατο στους κανονισμούς



■ Συμφωνώ πολύ/ αρκετά

■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ

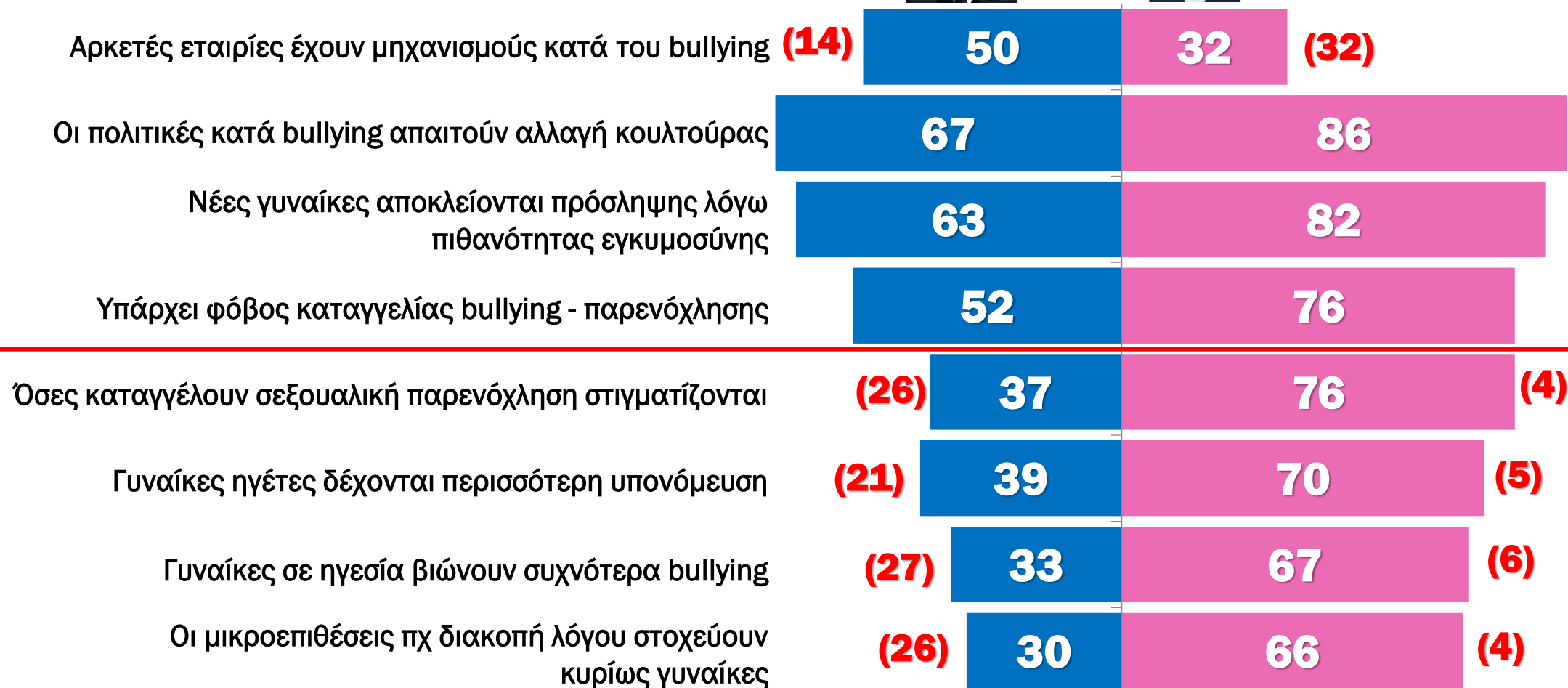
■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά

Δύο πραγματικότητες στο εργασιακό bullying:

Οι άντρες το αντιλαμβάνονται πιο «ήπια»



%



(Σε παρένθεση % διαφωνίας)

Η αθέατη δυναμική υπονόμευση: ο ανταγωνισμός μεταξύ γυναικών



■ Συμφωνώ πολύ/ αρκετά

■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ

■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά



#3 Key Learning

Το εργασιακό bullying υπάρχει σε πολλές εκφάνσεις παρόλα αυτά δεν γίνεται αντιληπτό με την ίδια ένταση από τα δύο φύλα.

Οι γυναίκες αναφέρουν πιο έντονη εμπειρία υπονόμευσης και μικροεπιθέσεων, οι οποίες συχνά δεν αναγνωρίζονται ως bullying λόγω έλλειψης εταιρικών μηχανισμών και φόβου στιγματισμού



Η μεγάλη εικόνα

Παρά την διαχρονική πρόοδο,

*...η θέση της γυναίκας στην κοινωνία,
στην οικογένεια & στο εργασιακό
περιβάλλον παραμένει «κατώτερη»
και «πιεσμένη», με*

*...θεαματικά διαφορετική οπτική
μεταξύ ανδρών & γυναικών,*

*...& συγκλονιστικό φαινόμενο
τον εσωτερικό μισογυνισμό!*

Από τη φασίνα στο fintech : Πού βρίσκονται σήμερα οι Ελληνίδες;

Αποτελέσματα Πανελλαδικής Έρευνας
2025

Thank you!

Want more info? Ask xenia@focus.gr

