

YES to SEApping Forum Ηράκλειο

Νέοι & Ναυτιλιακές Εταιρίες : Γεφυρώνοντας το «χάσμα»

Παρουσίαση Αποτελεσμάτων 7 Μαΐου 2025

Ξένια Κούρτογλου, MSc.
Ιδρύτρια Focus Bari & Resilience Expert

Thank you!

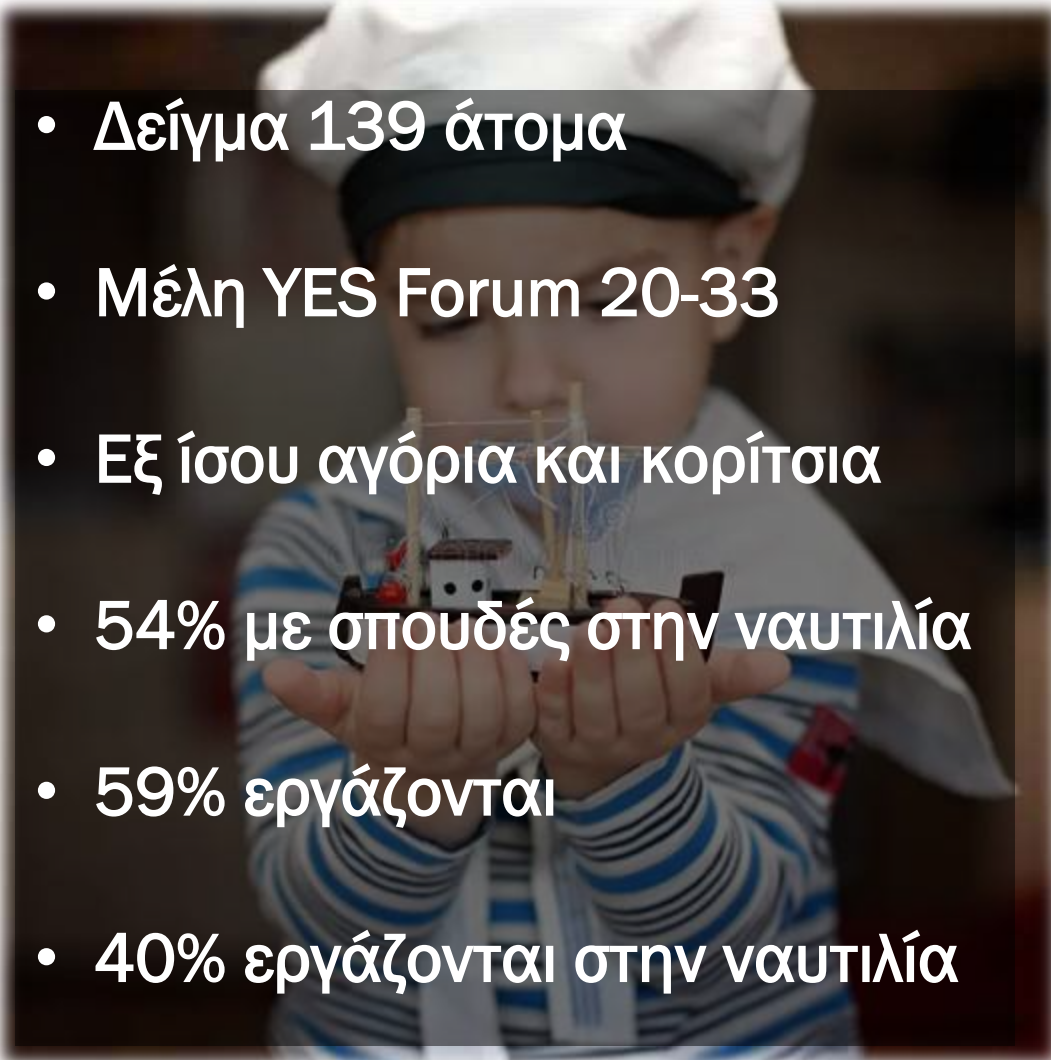
Θα δούμε... αποτελέσματα 2 ερευνών

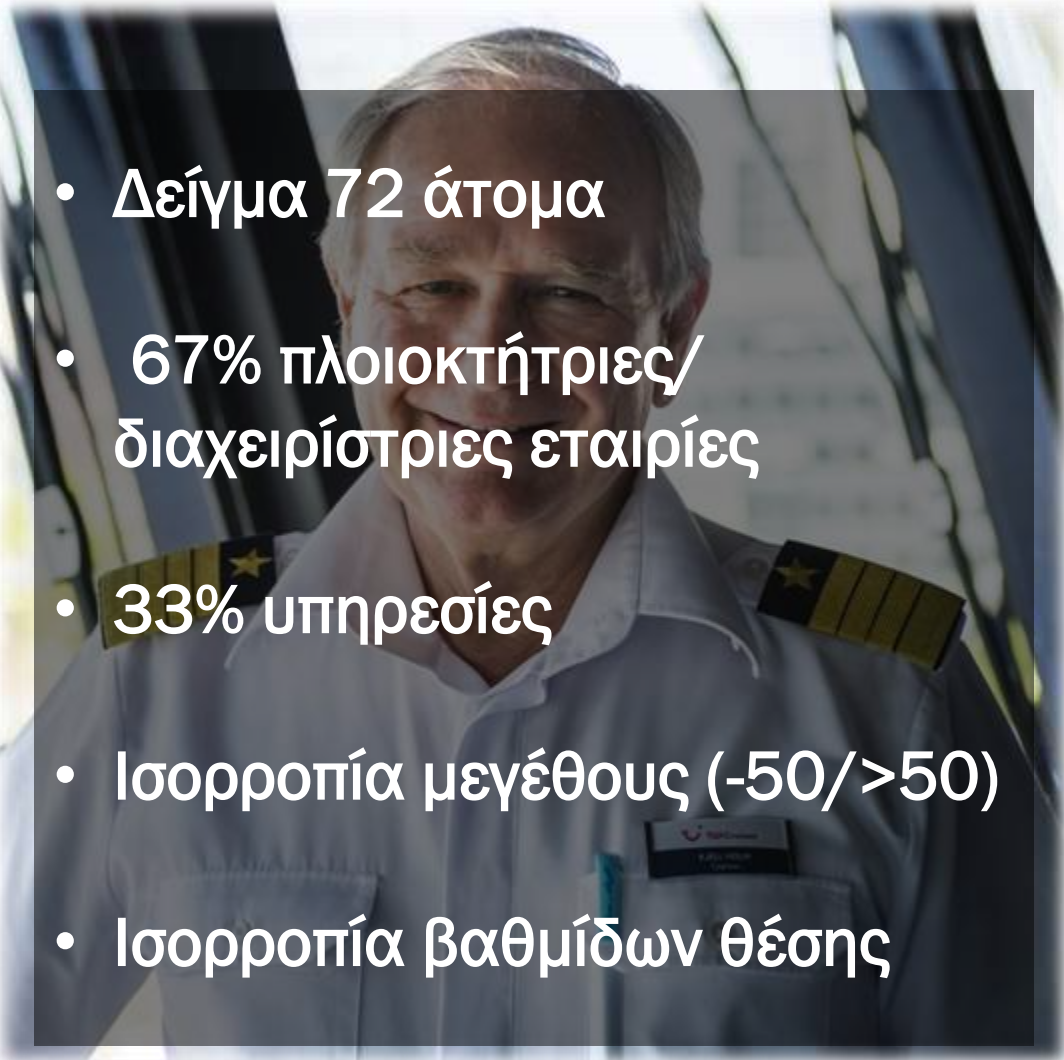
Τα «θέλω» και οι αντιλήψεις των νέων

Τα «θέλω» και οι ανάγκες των
ναυτιλιακών εταιριών

Οι «γέφυρες» - αποστολή του YES Forum

Η Ταυτότητα των Ερευνών : δομημένες, online 14 - 28/4/ 2025

- 
- Δείγμα 139 άτομα
 - Μέλη YES Forum 20-33
 - Εξ ίσου αγόρια και κορίτσια
 - 54% με σπουδές στην ναυτιλία
 - 59% εργάζονται
 - 40% εργάζονται στην ναυτιλία

- 
- Δείγμα 72 άτομα
 - 67% πλοιοκτήτριες/διαχειρίστριες εταιρίες
 - 33% υπηρεσίες
 - Ισορροπία μεγέθους (-50/>50)
 - Ισορροπία βαθμίδων θέσης

Οι απόψεις των νέων

Το «brain drain» : πάνω από ένας στους δύο νέους ελκύονται από την εμπειρία του εξωτερικού, ενώ οι ήδη εργαζόμενοι είναι ιδιαίτερα θετικοί

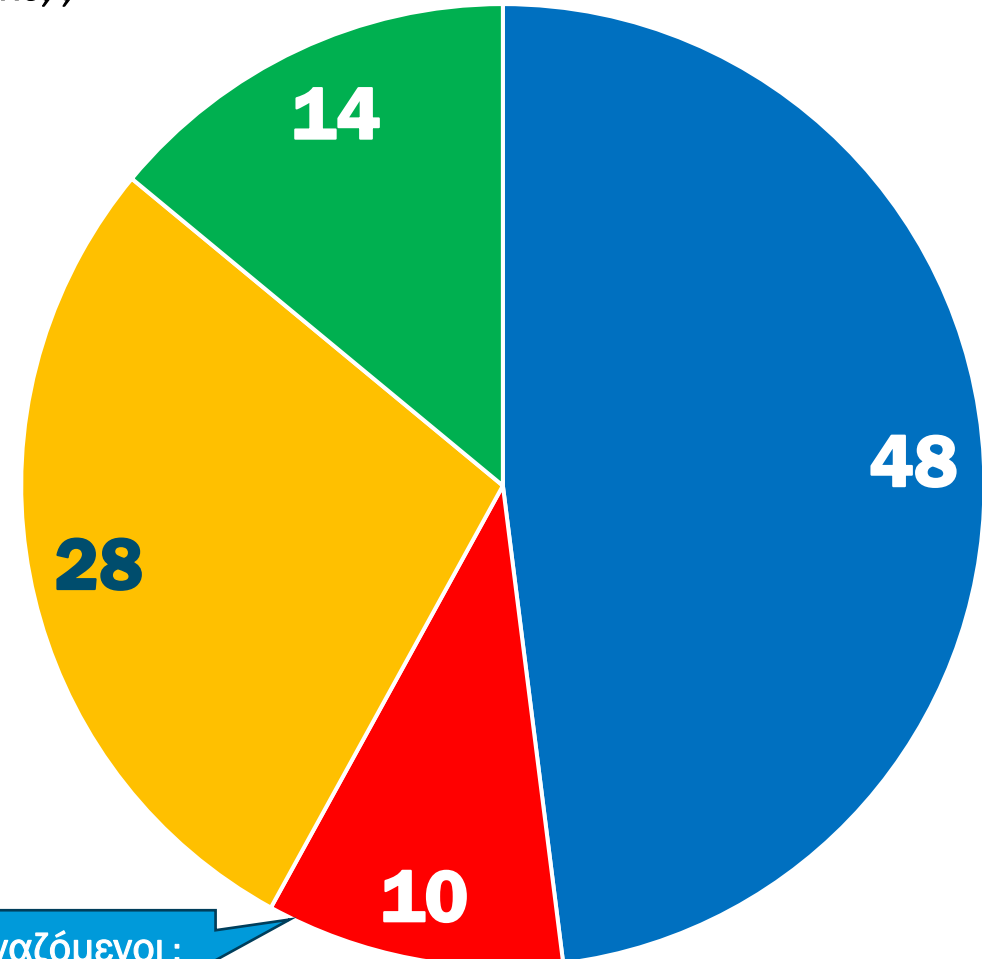
«Ποια είναι η δική σου θέση/επιθυμία για καριέρα στο εξωτερικό;»

Θετικός/η για να ζήσω την εμπειρία του εξωτερικού

Θετικός/η γιατί πιστεύω ότι δεν υπάρχουν ευκαιρίες στην Ελλάδα και δεν θέλω να παραμείνω

Αν έβρισκα ευκαιρία στην Ελλάδα, θα παρέμενα

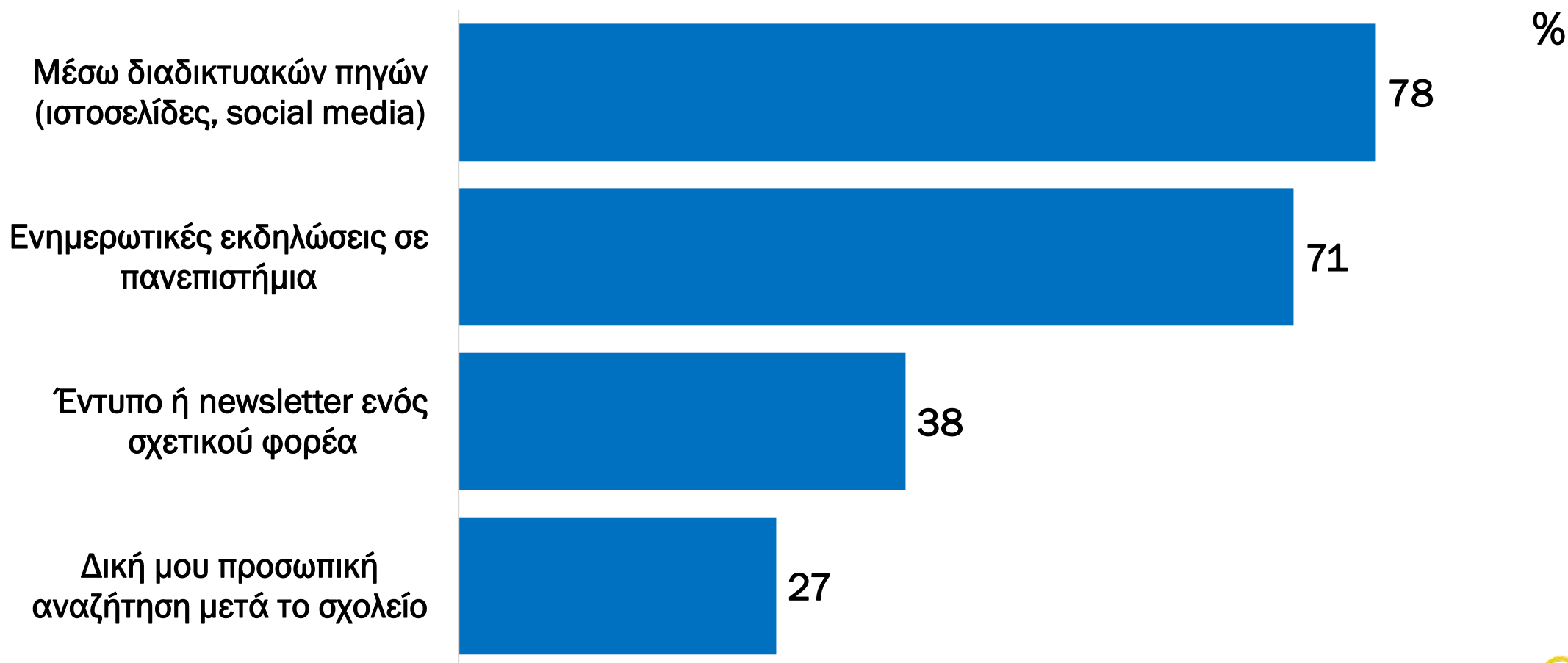
Όχι, δεν θέλω να φύγω από την Ελλάδα



Εργαζόμενοι :
20%

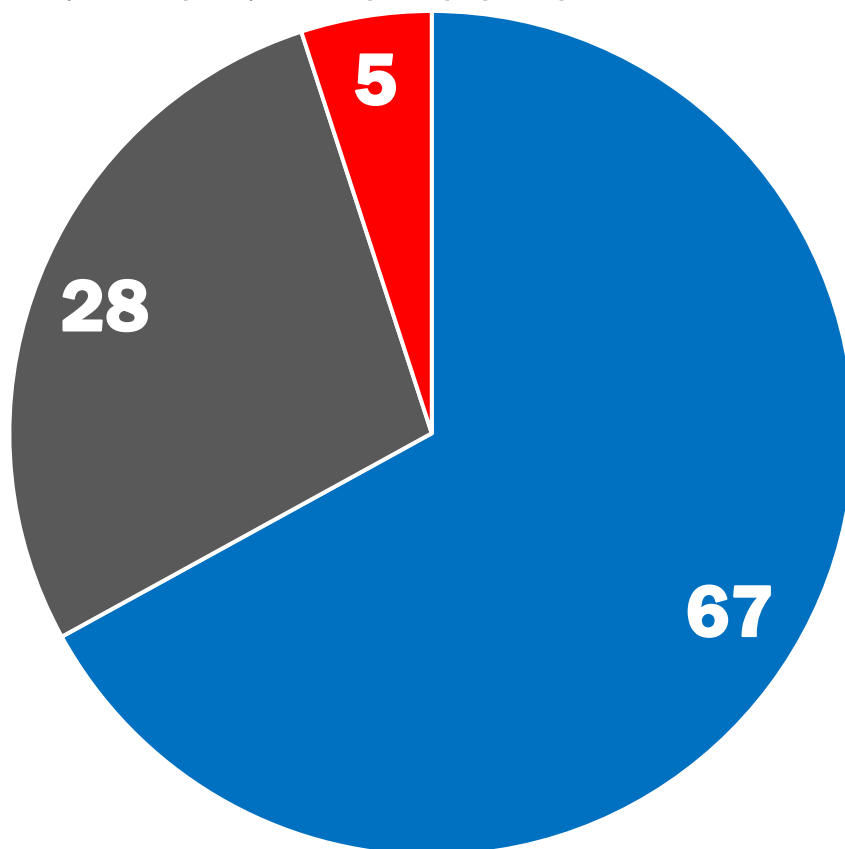
Προσωπική αναζήτηση στα ψηφιακά μέσα και ακαδημαϊκές δράσεις οι κύριες πηγές ενημέρωσης των νέων για τη ναυτιλία

«Πώς προτιμάς να ενημερώνεσαι για τις επαγγελματικές ευκαιρίες που υπάρχουν στην ναυτιλία;»



Ενώ νιώθουν ενημερωμένοι για τις ευκαιρίες καριέρας στην ναυτιλία, αρκετοί τις αποδίδουν στις γνωριμίες

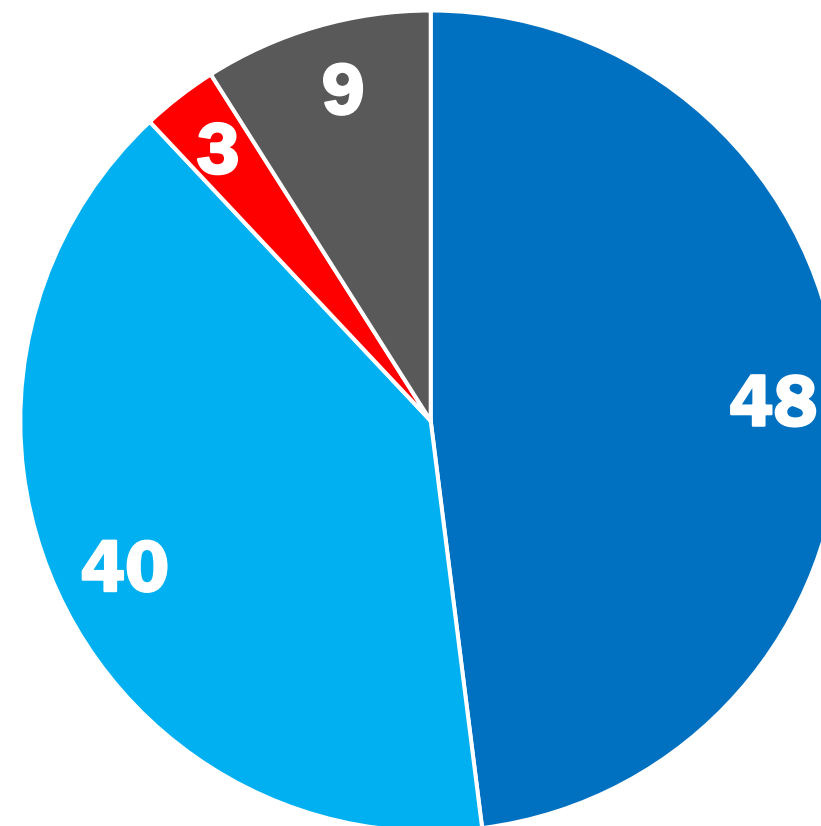
«Πόσο καλή ενημέρωση έχεις πάνω στις επαγγελματικές ευκαιρίες που προσφέρει η ναυτιλία;»



- Πολύ καλή/ αρκετά καλή ενημέρωση
- Όχι τόσο καλή
- Καθόλου ενημέρωση

«Τι πιστεύεις σχετικά με τις ευκαιρίες καριέρας στη ναυτιλία μέσα στα τελευταία 10 χρόνια;»

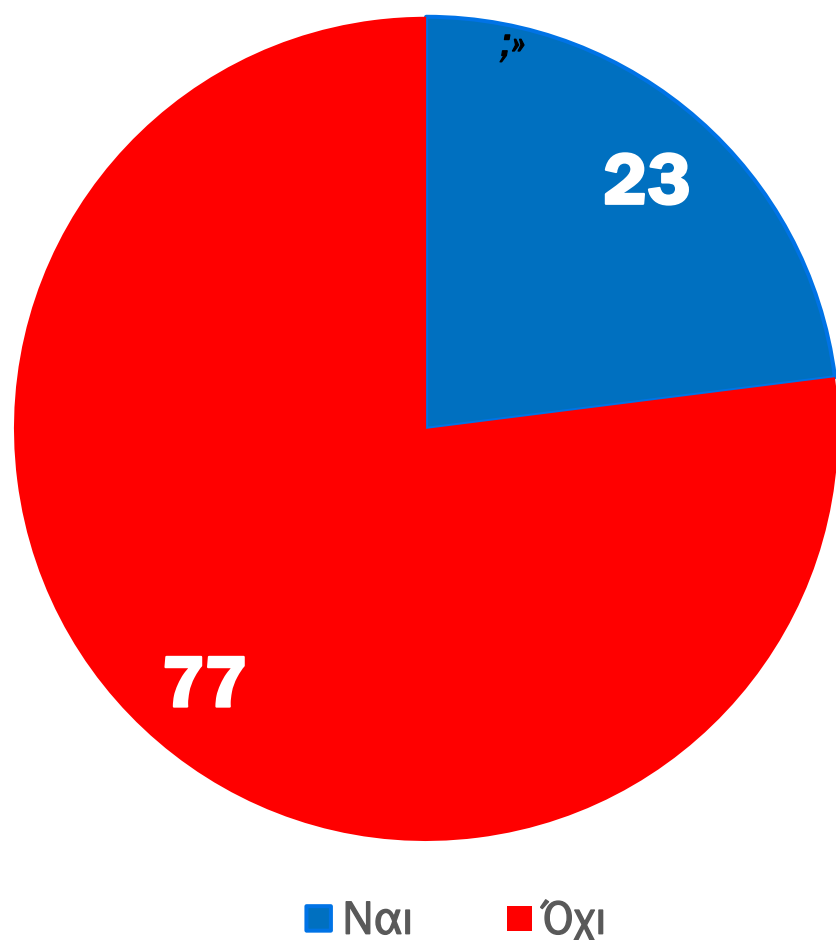
%



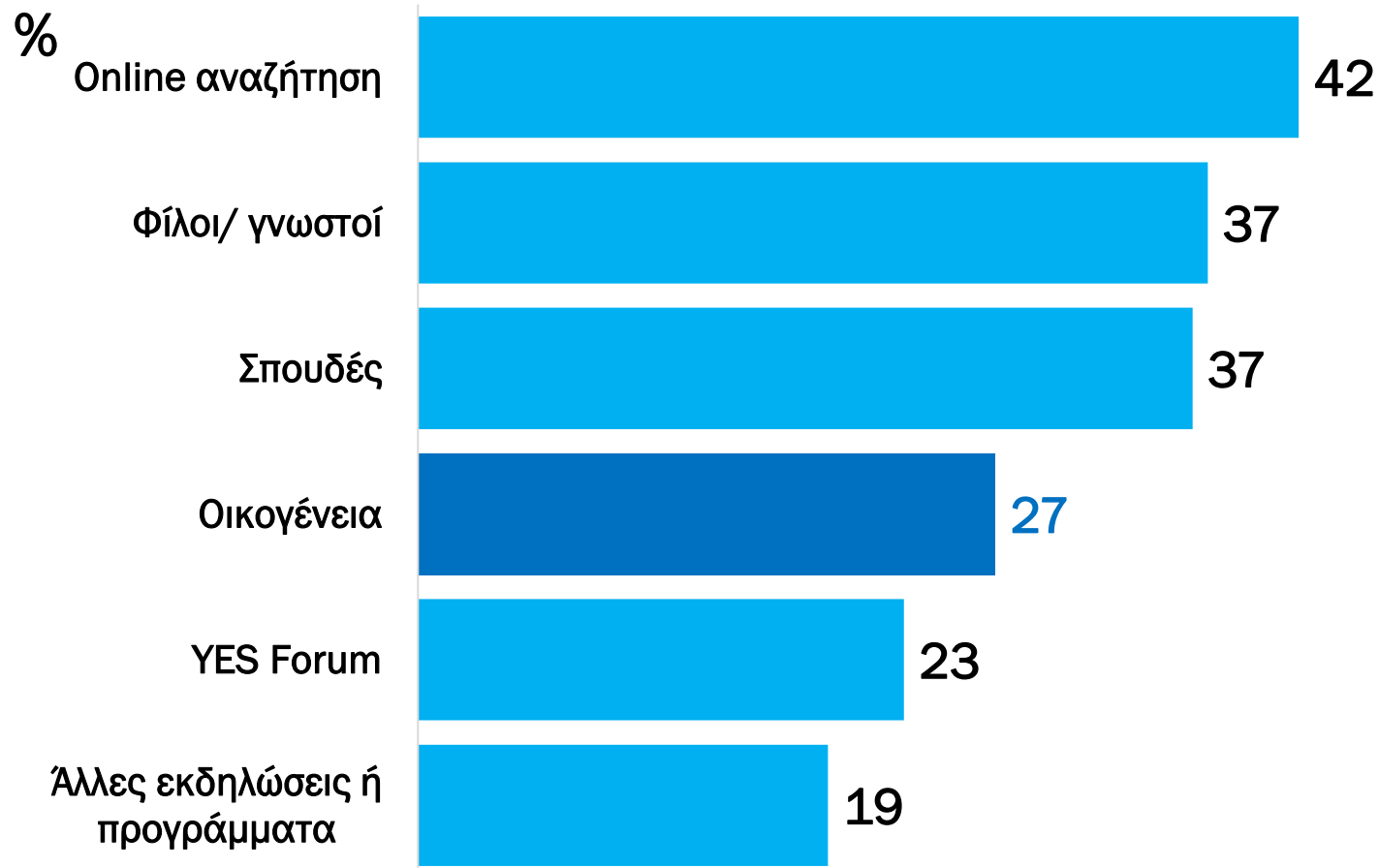
- Ναι, υπάρχουν πολλές ευκαιρίες καριέρας στην ναυτιλία για όλους
- Υπάρχουν, αλλά μόνο αν έχεις γνωστό/οικογένεια στη ναυτιλία
- Όχι, δεν πιστεύω ότι υπάρχουν αρκετές ευκαιρίες στη ναυτιλία
- Δεν γνωρίζω

Η πορεία προς τη ναυτιλία ξεκινά online και συνεχίζεται μέσω word of mouth και σπουδών, αλλά και οικογενειακής παράδοσης

«Είναι στο χώρο της ναυτιλίας κάποιος από το στενό οικογενειακό σου περιβάλλον;»



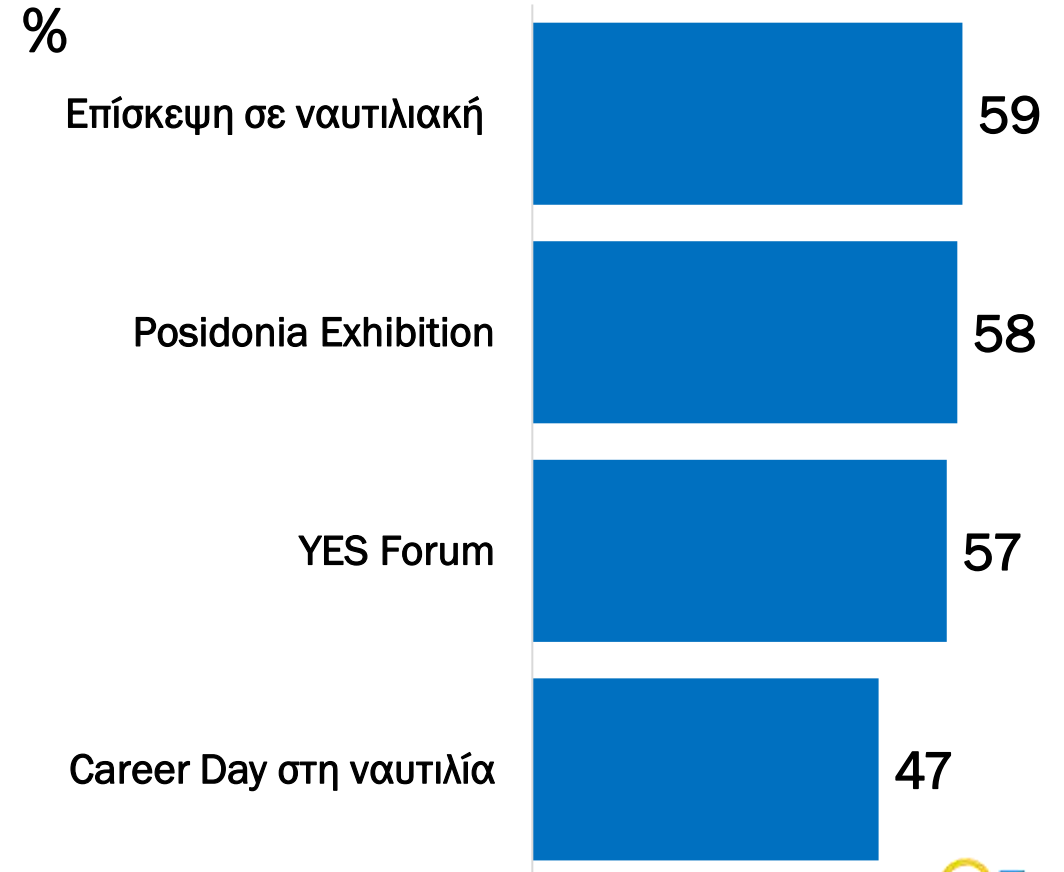
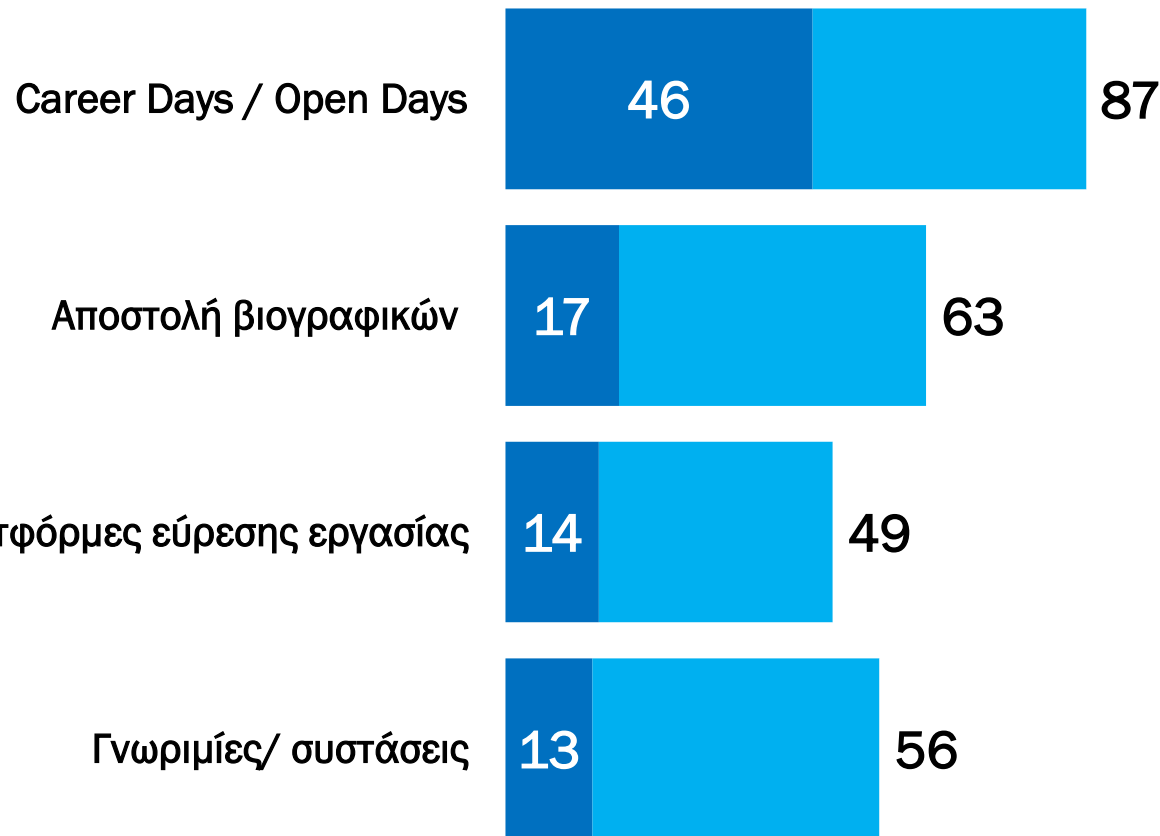
«Πώς έμαθες για τον ναυτιλιακό κλάδο;»



Οι νέοι στην αναζήτηση ευκαιριών : 8 στους 10 έχουν συμμετάσχει σε τουλάχιστον μία δράση με τα Career Days να θεωρούνται τα πιο αποτελεσματικά

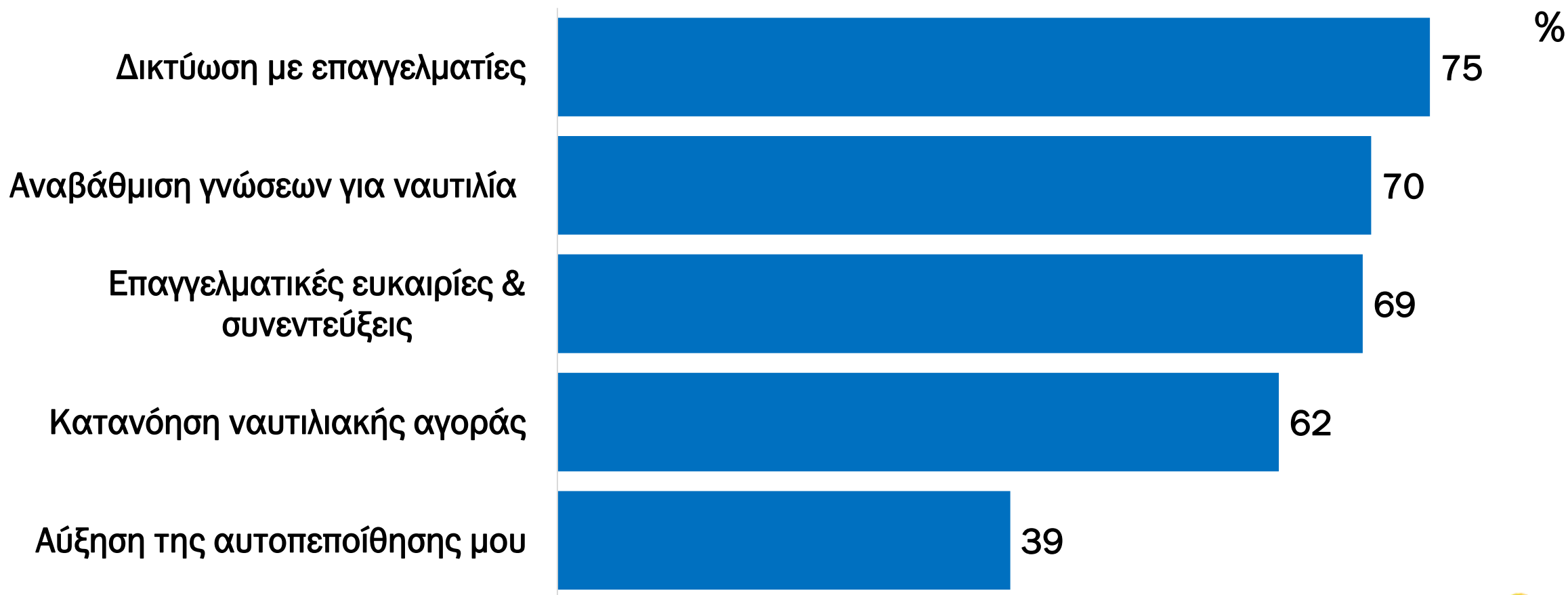
“Ποιον θεωρείς τον πιο αποτελεσματικό τρόπο εύρεσης εργασίας;”

«Σε ποιες από αυτές τις διοργανώσεις έχεις συμμετάσχει είτε σαν εθελοντής είτε σαν συμμετέχων;»



Η συμμετοχή σε τέτοιες δράσεις προσφέρει στους νέους δικτύωση, γνώση, ευκαιρίες και τονώνει την αυτοπεποίθησή τους

«Σε τι από τα πιο κάτω πιστεύεις ότι σε βοηθά η συμμετοχή/εθελοντισμός σε τέτοιες εκδηλώσεις/διοργανώσεις;»



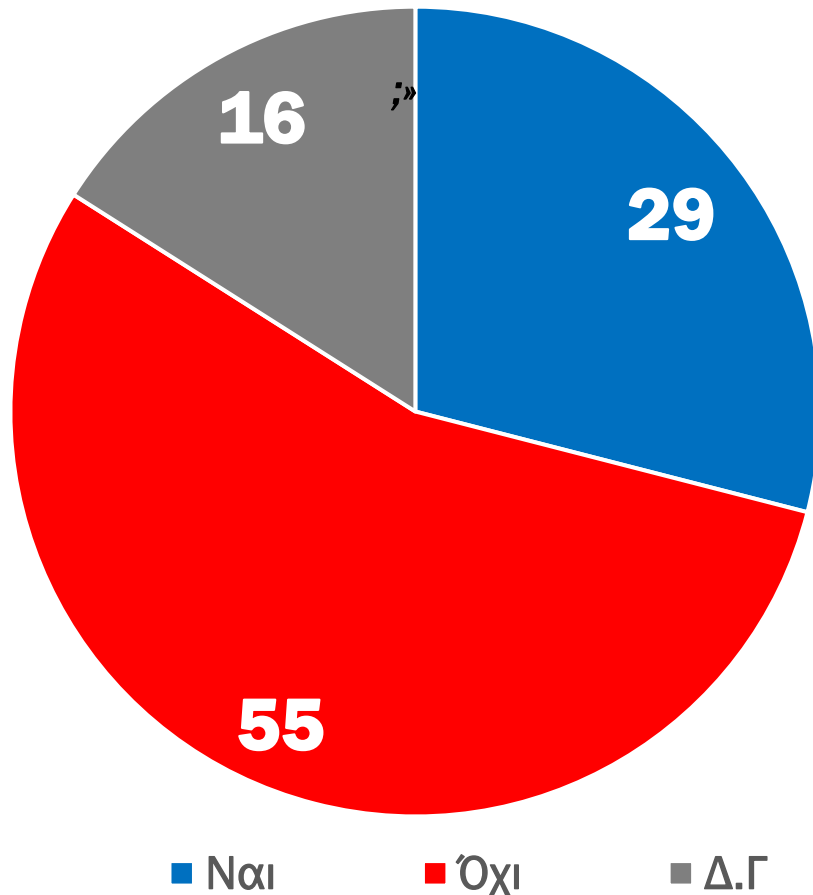
Οι νέοι νιώθουν ότι μπαίνουν δυναμικά στην αγορά εργασίας, έτοιμοι για τις προκλήσεις, αν και αρκετοί δηλώνουν άγνοια, άγχος, ανησυχία



■ Συμφωνώ πολύ/ αρκετά ■ Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ ■ Διαφωνώ πολύ/αρκετά

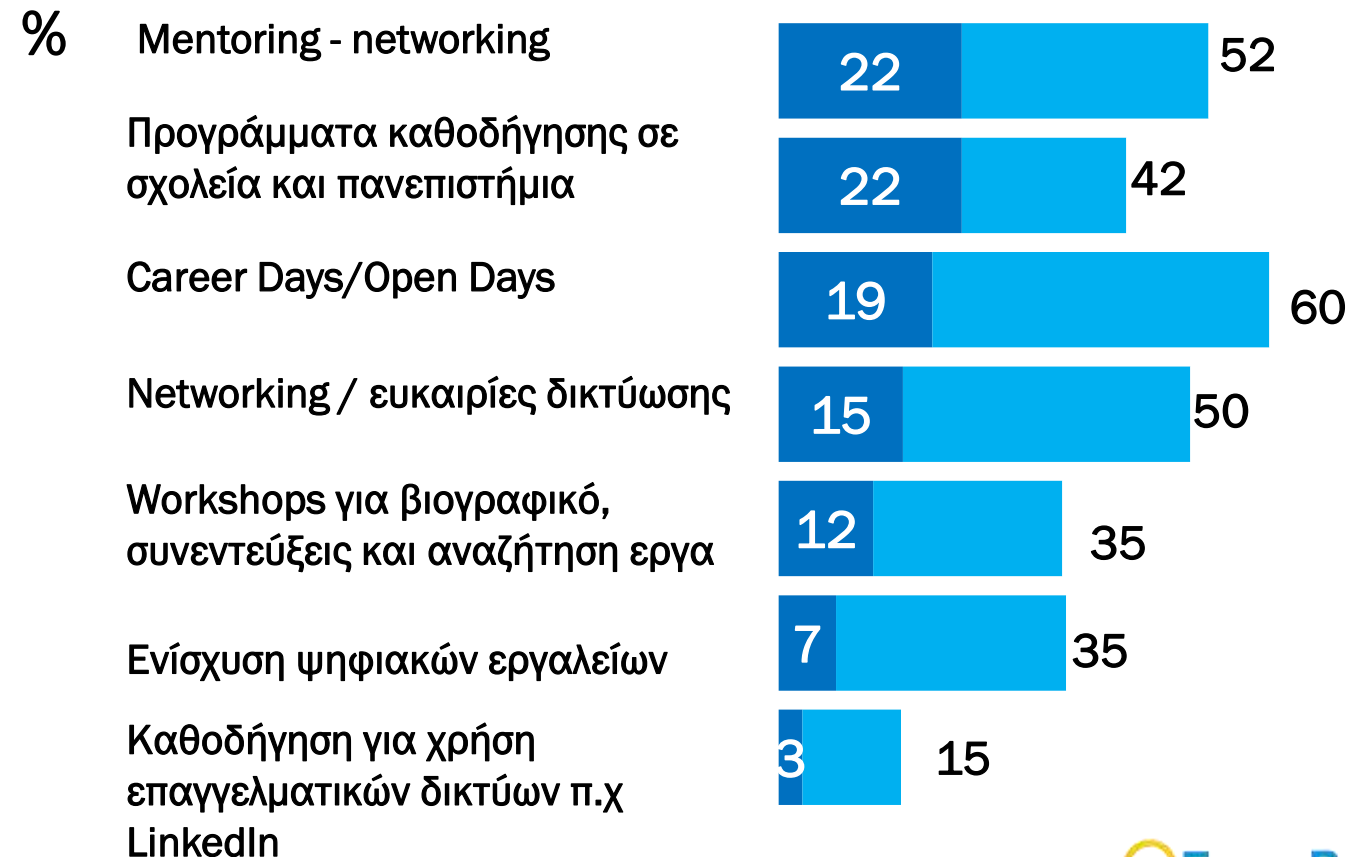
Παρά τις προσπάθειές τους, αρκετοί νέοι πιστεύουν πως μάλλον ελλιπή ενημέρωση για τις επαγγελματικές ευκαιρίες στην ναυτιλία & αναζητούν δράσεις καθοδήγησης/mentoring

«Υπάρχουν αρκετές πηγές ενημέρωσης για τις επαγγελματικές ευκαιρίες στη ναυτιλία;»



“Ποιον θεωρείς τον πιο αποτελεσματικό τρόπο εύρεσης εργασίας;”

■ To No.1 ■ Top 3



#1. Key Learning

- ✓ **Ενδιαφέρον & δυναμική αναζήτηση ευκαιριών στην ναυτιλία από τους νέους**
- ✓ **Διακρίνεται διστακτικότητα/ έλλειψη αυτοπεποίθησης (ίσως λόγω βαρύτητας στις γνωριμίες)**
- ✓ **Ανάγκη για ενημέρωση, επαφή mentoring, καθοδήγηση, δικτύωση**



Οι ανάγκες και η οπτική των εταιριών

Μία στις δύο εταιρίες εκφράζουν ικανοποίηση από τους νέους που προσλαμβάνουν, αλλά αντίστοιχη αναλογία εκφράζει δυσαρέσκεια

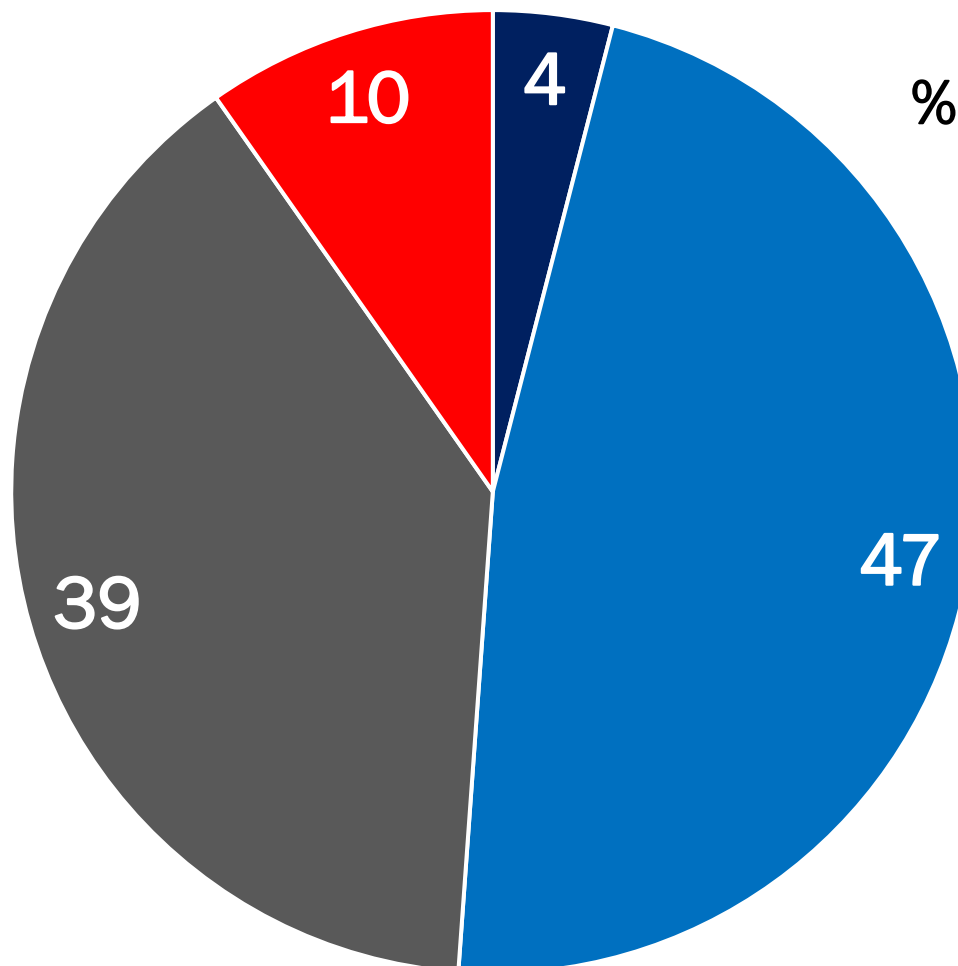
«Ποιο θα λέγατε ότι είναι το επίπεδο των νέων που προσλαμβάνετε συνήθως τα τελευταία χρόνια;»

Πολύ υψηλό
(πλήρης ετοιμότητα & προσόντα)

Αρκετά ικανοποιητικό
(καλή θεωρητική κατάρτιση, μικρή εμπειρία)

Μέτριο
(σχετική θεωρητική κατάρτιση ή και εμπειρία)

Χαμηλό
(ανεπαρκής προετοιμασία για τον χώρο)

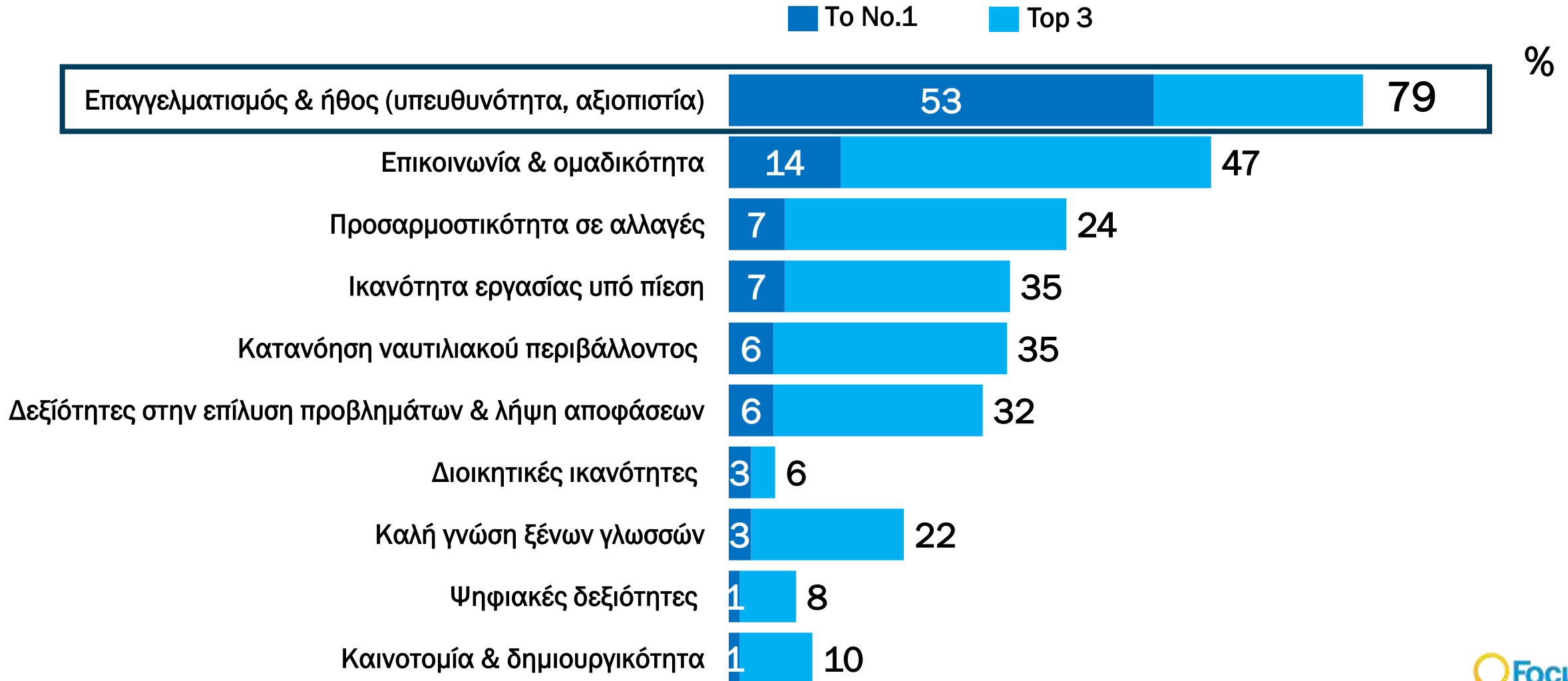


%

Κατά Μ.Ο :
3/10
προσλήψεις
χωρίς εμπειρία

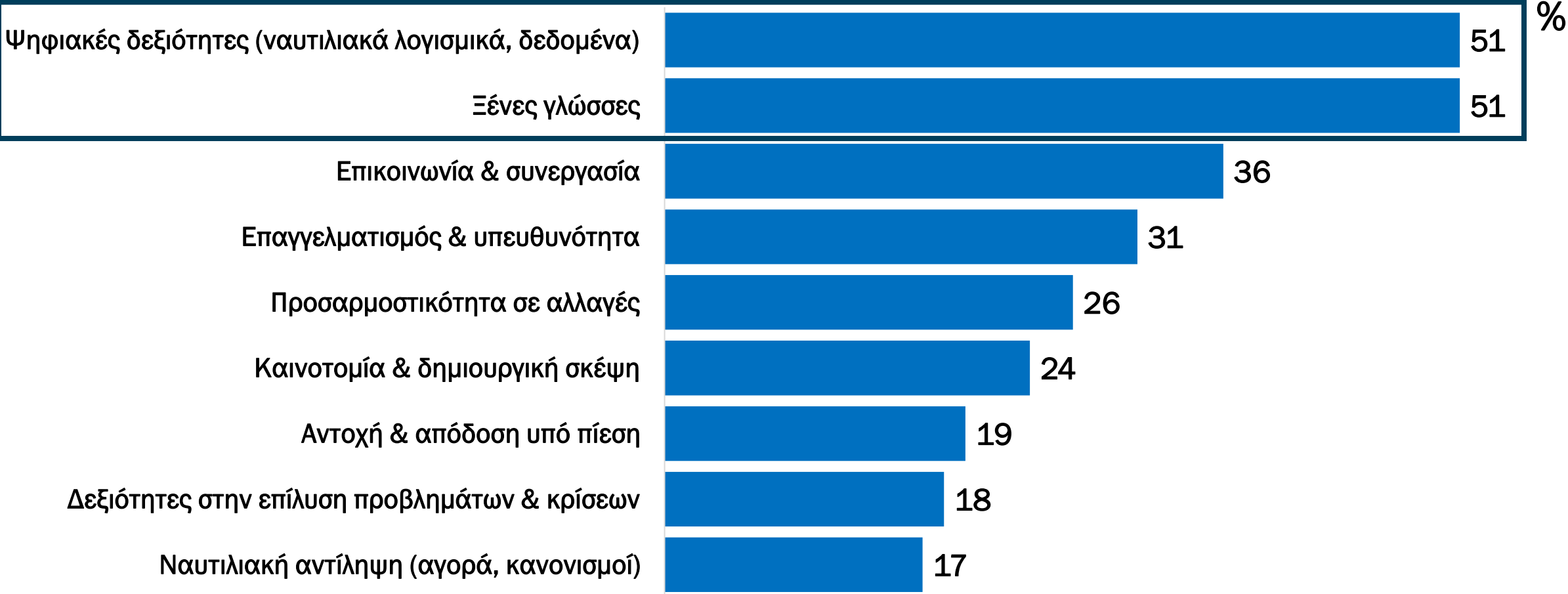
Η προτεραιότητα των εταιριών : νέοι με ήθος & επαγγελματισμό

“Ποια χαρακτηριστικά θεωρείτε πιο σημαντικά για να προσλάβετε έναν νέο επαγγελματία στη ναυτιλία; ”



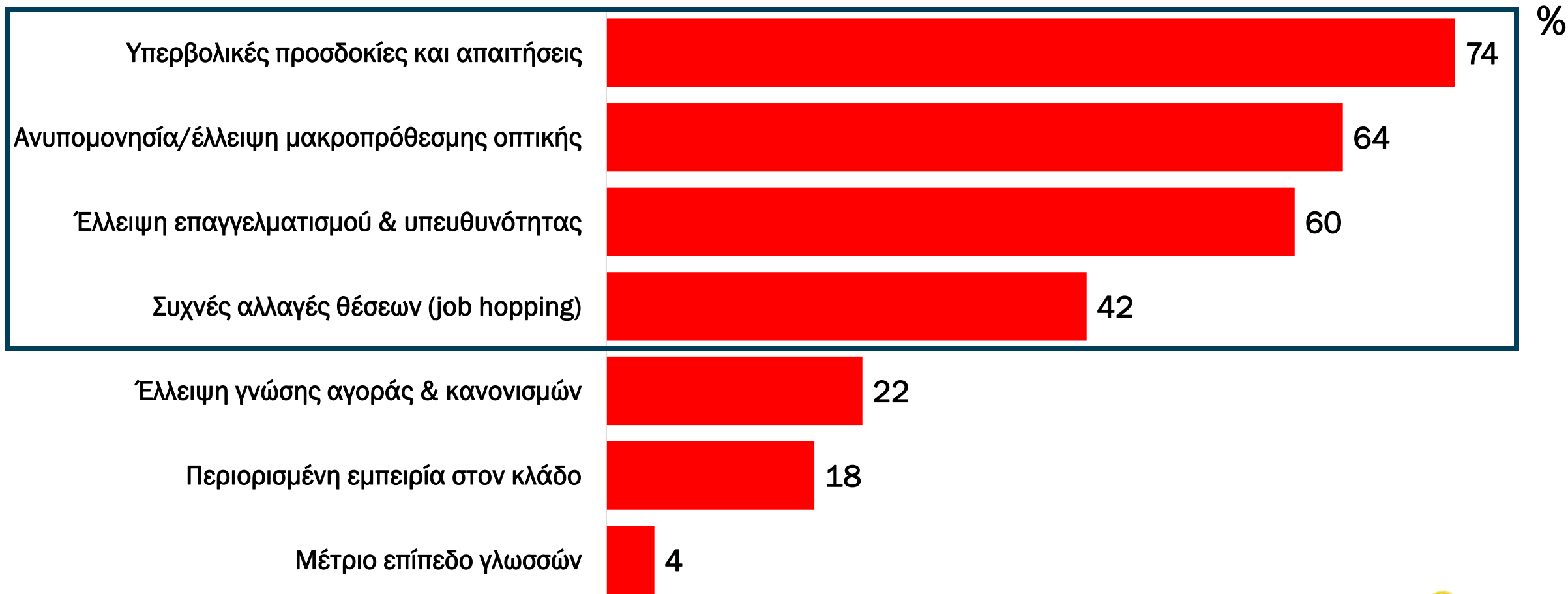
Οι εργοδότες αναγνωρίζουν ως κύρια πλεονεκτήματα των νέων υποψηφίων τα digital skills και τις ξένες γλώσσες

«Ποιά θεωρείτε τα μεγαλύτερα πλεονεκτήματα των νέων υποψηφίων στον κλάδο της ναυτιλίας;»



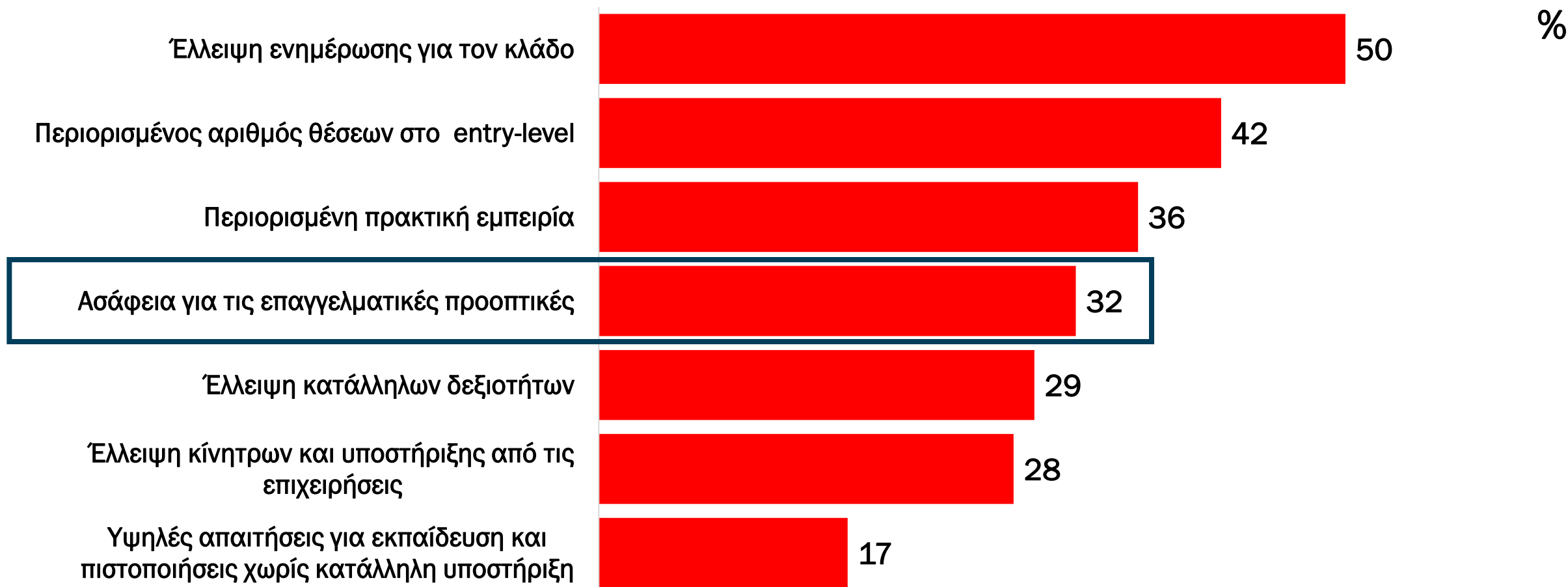
Από την άλλη μεριά, εντοπίζουν σημαντικά μειονεκτήματα που χαρακτηρίζουν ευρύτερα την Gen Z

«Ποιά θεωρείτε **τα μεγαλύτερα μειονεκτήματα** των νέων υποψηφίων στον κλάδο της ναυτιλίας;»



Και τελικά, εντοπίζονται αρκετά εμπόδια για την ένταξη νέων στην ναυτιλία : χαμηλή ενημέρωση, περιορισμένο entry level...

«Ποια πιστεύετε ότι είναι τα μεγαλύτερα εμπόδια για την ένταξη των νέων στη ναυτιλία;»



Για την αντιμετώπιση των εμποδίων, οι εργοδότες προτείνουν δράσεις που εστιάζουν στην εκπαίδευση με πρακτική εφαρμογή

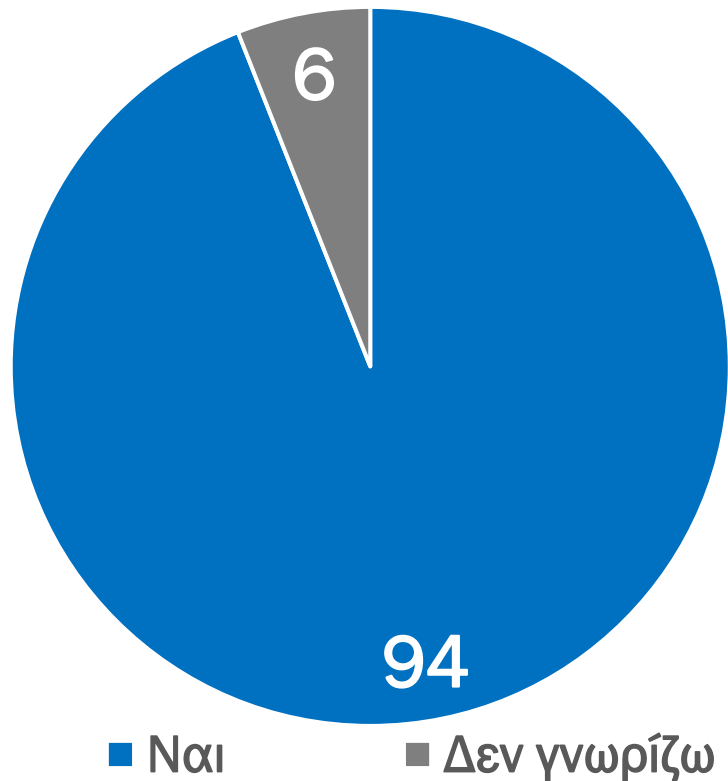
«Τι από τα πιο κάτω προτείνετε για την ενίσχυση της σύνδεσης των νέων με τη ναυτιλία και την αύξηση των επαγγελματικών τους προοπτικών;» %



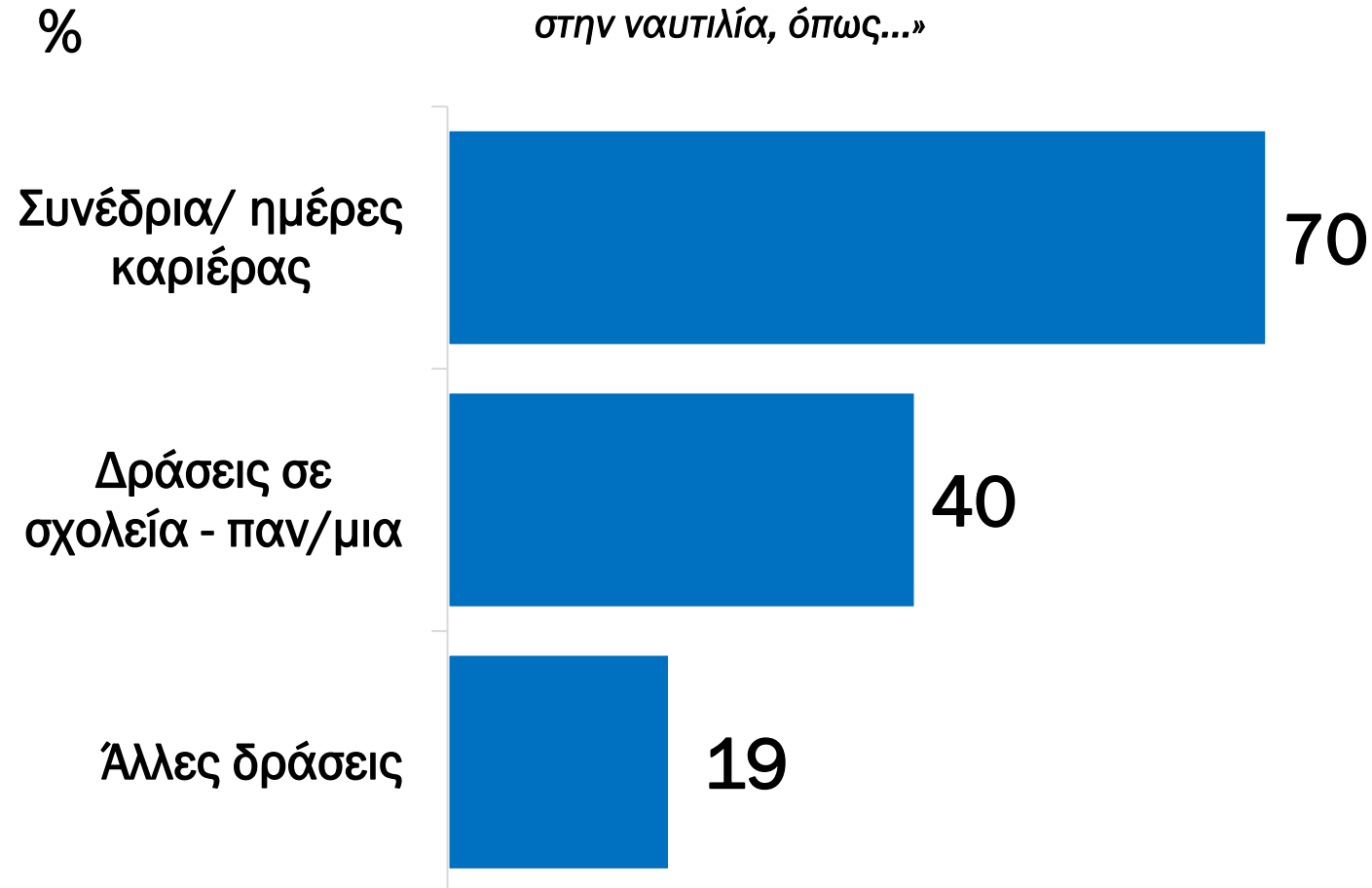
Επιπλέον χρειάζονται συνέργειες: επιχειρήσεις & εκπαίδευση μαζί!

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη, συμβάλλουν με πολλές δράσεις

«Υπάρχει ανάγκη για περισσότερες συνέργειες μεταξύ επιχειρήσεων και εκπαιδευτικών φορέων στον ναυτιλιακό κλάδο;»



«Έχετε συμμετάσχει σε δράσεις προσέλκυσης νέων στην ναυτιλία, όπως...»



#2. Key Learning

- ✓ **Πρώτο απαιτούμενο από τους νέους : ήθος & επαγγελματισμός**
- ✓ **Αναγνώριση υψηλών digital skills και γνώσεις ξένων γλωσσών, αλλά και ελλipeίς γνώσεις ναυτιλίας στην πράξη**
- ✓ **«Χάσμα» νοοτροπίας & οπτικής που χαρακτηρίζει ευρύτερα τις διαφορετικές γενιές**

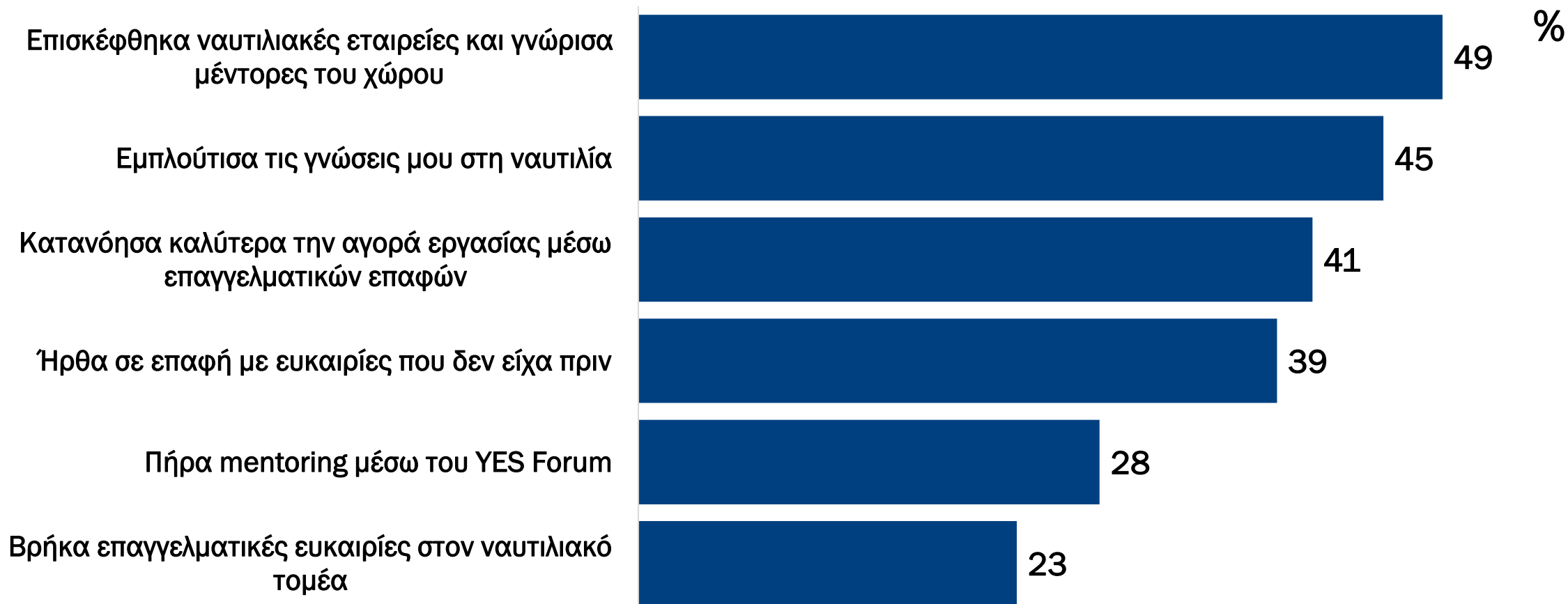


Οι «γέφυρες»
ως αποστολή
του YES 😊

YES FORUM : εργαλείο επαγγελματικής ενδυνάμωσης των νέων

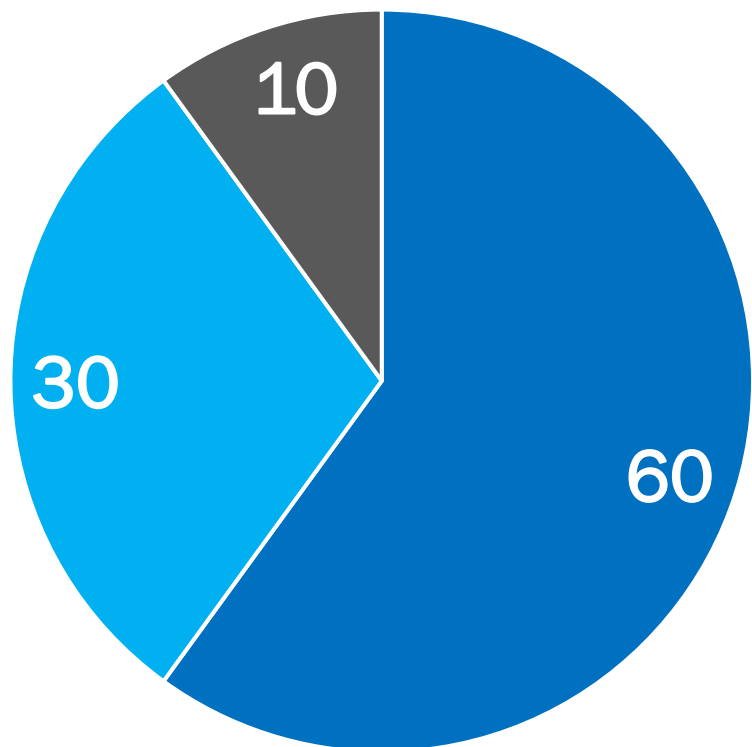
mentoring, γνώσεις, δικτύωση, επαφές, ευκαιρίες, βαθύτερη κατανόηση

«Σε τι από τα πιο κάτω σε έχει βοηθήσει σημαντικά η συμμετοχή σου στα YES Forum;»



YES Forum : καθολική αναγνώριση – με έξι στις δέκα εταιρείες να συμμετέχουν ενεργά, με παρουσιάσεις / πάνελ, πρακτική & υποδοχή

Βαθμός Γνώσης YES forum:



- Το γνωρίζω και έχω συμμετάσχει
- Το γνωρίζω και δεν έχω συμμετάσχει
- Δεν το γνωρίζω

YOUNG
EXECUTIVES
SHIPPING
FORUM

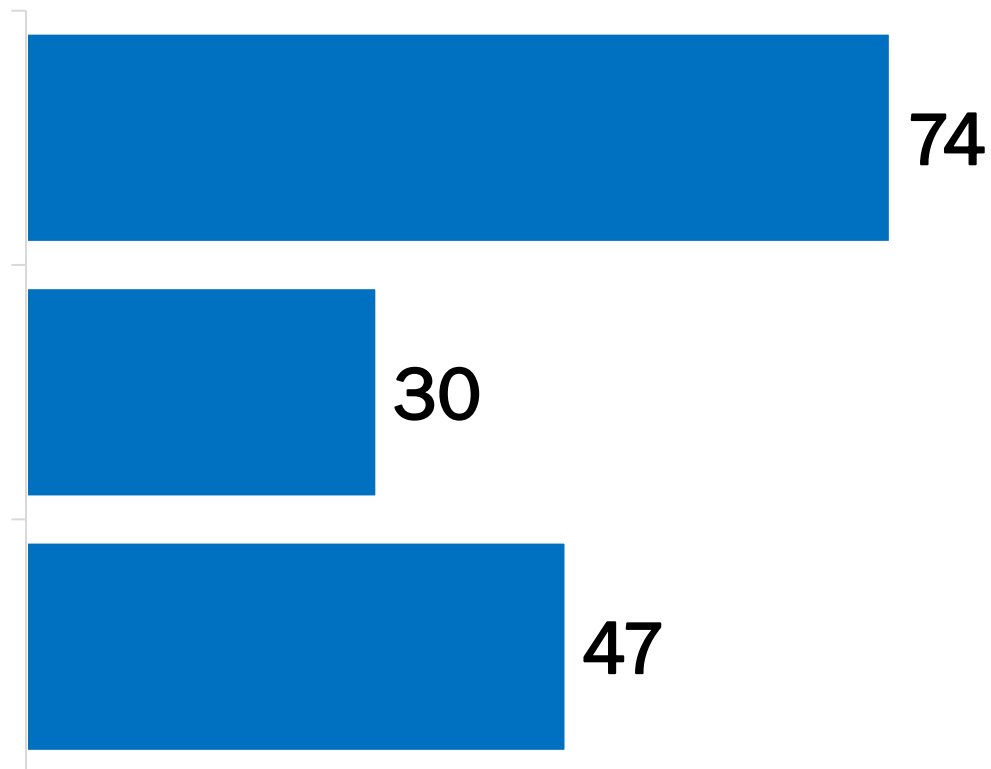
Μορφή Συμμετοχής στο YES forum

%

Παρουσιάσεις / πάνελ

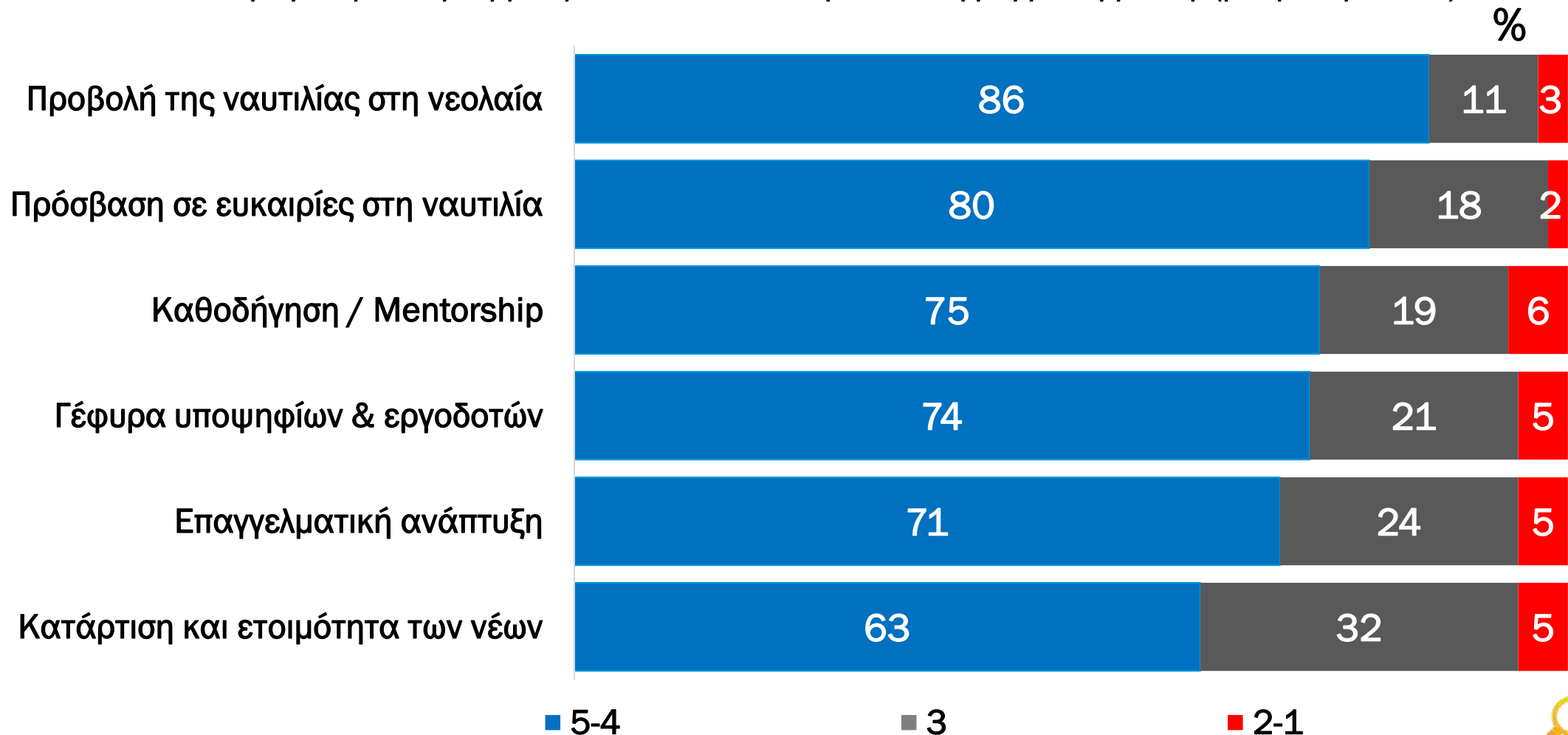
Πρακτική άσκηση

Υποδοχή φοιτητών



YES Forum: Καθοριστική, ουσιαστική και πολυεπίπεδη επιρροή στη προσέλκυση της νέας γενιάς στην ναυτιλία

«Πώς αξιολογείτε τη συμβολή του YES Forum στην ανάπτυξη της νέας γενιάς» (βαθμολογία 1 - 5)



#3. Key Learning

- ✓ Εδώ και εννέα χρόνια συστηματικές δράσεις προσέλκυσης νέων, εφήβων & παιδιών στην ναυτιλία
- ✓ Έχει «αγκαλιαστεί» από νέους και εργοδότες με ενθουσιασμό
- ✓ Προσφέροντας γνώσεις, ευκαιρίες, καλύπτει τις ανάγκες, γεφυρώνοντας το «χάσμα»

YES to SEApping Forum Ηράκλειο

Thank you!

Νέοι & Ναυτιλιακές Εταιρίες : Γεφυρώνοντας το «χάσμα»

Παρουσίαση Αποτελεσμάτων 7 Μαΐου 2025

Ξένια Κούρτογλου, MSc.
Ιδρύτρια Focus Bari & Resilience Expert